

Beleidsplan PG De Voorhof te Westerbork 2024 - 2026

**Geloven naar boven,
naar binnen en naar buiten**



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Thema: Geloven naar boven, naar binnen en naar buiten	4
De beleidsvoornemens uit het Beleidsplan 2019-2023	6
Speerpunten van De Voorhof voor 2024-2026.....	7
Uitwerking in kerkenraad en werkgroepen	10

Bijlage I: terugblik op beleidsplan 2019-2023

Voorwoord

Voor je ligt een document met daarin dromen en idealen. In zakelijke termen zou het een beleidsplan heten, maar binnen een kerk klinkt dat toch een beetje gek. Want wie anders dan God inspireert, zet in beweging, laat de Geest waaien? Als iemand een beleidsplan zou moeten schrijven is God dat en dan zijn wij degenen die de werkplannen op papier zetten. Vandaar: een document met dromen en idealen, geijkt op het geloof in Jezus Christus dat eeuwenlang mensen in beweging zet, op weg naar het Koninkrijk.

Deze dromen en idealen gaan over de wereld waarop je hoopt, waar we in willen leven. Ze gaan over een manier van omgaan met elkaar waarin we samen wijzer en krachtiger zijn dan ieder afzonderlijk en waarin we met Gods Geest boven onszelf als mensen uit kunnen stijgen. Een wereld met elkaar als geloofsgemeenschap, een wereld met de mensen in het dorp.

In bovenstaande alinea's is in een notendop de kern weergegeven van de titel van dit droom-document: boven, binnen en buiten. Een verbondenheid met God, met de mensen in de geloofsgemeenschap en met de mensen in het dorp. Geen van deze drie onderdelen kan gemist worden. Ze geven aan waar het in de kerk om draait.

Als Protestantse Gemeente De Voorhof willen we aan de slag in en op weg naar de wereld die God voor ogen had. Om dat te kunnen doen hebben we speerpunten geformuleerd die passen bij onze eigen context. Vanuit die speerpunten heeft elke werkgroep op haar beurt beschreven wat er in de komende 2 jaar gaat gebeuren.

Deze twee jaren zijn bewust gekozen. In de komende twee jaren zal de predikante een studie gaan volgen die zich richt op het missionair kerk-zijn in de huidige samenleving. Samen met de methode van de waarderende gemeenteopbouw zullen we de inspiratie uit die studie combineren om tot een nieuw document te komen dat ons van 2025-2030 zal helpen gemeente te zijn. Dit droom-document heeft dus de functie van een overbruggingsdocument, wat ons de tijd geeft om samen met God, elkaar en het dorp te komen tot nieuwe inspiratie.

Geloven naar Boven, naar binnen en naar buiten. We bidden dat Gods zegen ons de kracht en de moed zal geven deze drie met elkaar te verbinden in alle activiteiten die we uitdenken. Verbonden met elkaar wordt Gods wereld van vrede en gerechtigheid werkelijkheid. Geloof mee, Leef mee, Deel mee!

Leeswijzer

Dit document is een overgangsdokument. In 2022 kregen we een nieuwe predikant, die vanuit het oude visiedokument met de kerkenraad een nieuw document aan het ontwikkelen is voor de komende jaren. Dat maakt dat dit document dat voor u ligt een document voor een korte tussenperiode is.

In dit document doen we twee dingen. Ten eerste kijken we wat er de afgelopen 5 jaar gedaan is, we formuleren welke onderdelen uit het vorige document nog niet genoeg aandacht hebben gekregen. Die onderdelen worden de speerpunten voor de komende twee jaar om nog aan te werken.

Ten tweede denken we al door naar een lijn om mee aan de slag te gaan voor na dit tussen-document. Deze lijn wordt al zichtbaar onder het kopje 'Thema'. Het centrale thema van het document 2018-2023 was 'De Voorhof zoekt verbinding'. We hebben dat nu beschreven als: 'Geloven naar boven, naar binnen en naar buiten'.

Thema: Geloven naar boven, naar binnen en naar buiten

Protestantse gemeente De Voorhof is een gemeente waar veel verschillende mensen hun plek vinden. Jong en ouder, Börker en import, verlangend naar vroeger en hopen op de vernieuwing van de toekomst. Zoveel mensen, zoveel wensen. Wat ons bindt is het verlangen om samen kerk te zijn. Elk op haar eigen manier, elk met zijn eigen gaven. Dit vraagt om een kerkgemeenschap die alle zintuigen open heeft staan, naar God, naar elkaar en naar de omgeving waar we in leven. Het vraagt ook om een kerkgemeenschap die flexibel kan reageren op de vragen die er gesteld worden, de behoeften die er zijn en de verlangens die mensen in beweging zetten.

Deze lenigheid in geloven en in leven kan groeien op het moment dat we aan twee belangrijke voorwaarden voldoen. De eerste voorwaarde is onze gezamenlijke overtuiging dat onze kerkgemeenschap ten diepste van God is. God leidt, geeft, inspireert, spoort aan, wij werken mee. Dit vraagt om de tweede voorwaarde die nodig is, namelijk vertrouwen. Vertrouwen dat God de wereld in zijn hand heeft. Vertrouwen ook dat wij als gelovigen allemaal aan elkaar gegeven zijn om als kerkgemeenschap in die wereld van betekenis te zijn.

Deze twee voorwaarden: Gods leiding als uitgangspunt en ons vertrouwen in God en in de gemeenschap vormen de basis van het traject dat we de komende jaren met elkaar als gemeenschap aangaan. Een traject dat niet de problemen in de gemeente als uitgangspunt heeft, maar de kracht van de gemeente. We sluiten hierbij aan bij de waarderende gemeenteopbouw.

Deze waarderende gemeenteopbouw heeft als uitgangspunt dat gesprek het middel is om te komen tot nieuwe impulsen. Positieve ervaringsverhalen, waar mensen zelf actief onderdeel van zijn en dienend leidinggeven, vormen de basis van de zoektocht. Daarbij zullen drie ijkpunten de grond onder onze voeten vormen. Deze ijkpunten vormen de kapstok van ons gemeente-zijn en worden in de titel verwoord als 'geloven naar boven, naar binnen en naar buiten'.



Geloven naar boven: De Mystiek

Dit is de omgang tussen God en mensen, die bijvoorbeeld ontstaat tijdens bidden, mediteren en bijbellezen. Door te groeien in de verbinding met God, geraakt te worden door de genade van Christus, aangespoord te worden door het vuur van de Heilige Geest, groeit vertrouwen in Gods aanwezigheid in de wereld. Vertrouwen dat zal doorwerken in de gemeenschap die we samen vormen.

Geloven naar binnen: De Koinonia

Dit is de omgang met elkaar, de verbinding tussen al die verschillende mensen in de gemeente van Christus. Juist het feit dat we zo verschillend zijn leert ons dat God niet in een beeld te vangen is. In gesprek met elkaar ontdekken we de grootsheid en de weidsheid van geloven.

Geloven naar buiten: De Diaconia

Dit is de omgang met de wereld om ons heen. Als gemeenschap staan en leven we in een samenleving. Deze samenleving beïnvloedt ons als gemeenschap. Tegelijkertijd gebeurt dat ook andersom. De genade en het vuur dat we als gemeenschap ontvangen, delen we weer met de dorpen waar we in leven.

In het vorige waarderende traject zijn we samen gekomen tot het thema 'De Voorhof zoekt Verbinding'. Dit thema is in dit interim-document vertaald naar het thema 'Geloven naar boven, naar binnen en naar buiten'. Vanuit dit thema zijn verschillende speerpunten geformuleerd, die voortkomen uit het beleidsplan 2019-2023. Deze speerpunten komen terug in de plannen die de verschillende werkgroepen binnen de gemeenschap hebben.

De beleidsvoornemens uit het beleidsplan 2019 – 2023

In het beleidsplan 2019 – 2023 stonden diverse beleidsvoornemens, die uit een proces van waarderende gemeenteopbouw naar voren zijn gekomen. Hieronder staan ze kort opgesomd. In bijlage I geven we aan wat we er in de loop der jaren aan hebben gedaan.

Elkaar ontmoeten: netwerk en vangnet zijn

Als gemeenteleden zijn we op elkaar betrokken. Met een beeld zou je kunnen zeggen dat we zowel een netwerk als een vangnet zijn. Een netwerk, waarbij elke activiteit en elke ontmoeting een knooppunt vormt. Op elk knooppunt zijn we kerk.

Ruimte maken voor middengeneratie en jeugd

Voor jongere generaties is de kerk een huis voor af en toe. Dat betekent dat we zeker bij deze generaties projectmatig zullen gaan werken en meer met thema's. Zodat ze aan kunnen sluiten bij wat er op dat moment in hun leven past. Juist daar willen we bouwen aan een netwerk van meer en minder betrokken gemeenteleden, ook met behulp van social media.

Verbindend Vieren

In de zondagse diensten zijn we op zoek naar een vorm van verbindend vieren. Vieringen waarbij de breedte van de gemeente tot zijn recht komt.

Communicatie: inzetten op social media

De komende periode willen we in het bijzonder onderzoeken hoe we beter gebruik kunnen maken van social media.

Samenwerken en verbinden binnen het dorp

Die dingen oppakken die bij ons als geloofsgemeenschap horen, waarbij we waar mogelijk aansluiten bij bestaande activiteiten. Ten dienste van ons samenleven in Westerbork en de buurdorpen.

Werken aan een duurzame gemeente

In grote lijnen betekent dat zorgen voor minder kosten, en meer baten.

Lichtere organisatie

Minder vergaderen, en meer doen, dat is het streven. Dat betekent dat de kerkenraad vooral zal leidinggeven op hoofdlijnen. De werkgroepen en commissies hebben hun eigen verantwoordelijkheid, binnen het afgesproken beleid. Om zoveel mogelijk gebruik te kunnen maken van de talenten van vrijwilligers zal de komende periode gezocht worden naar een meer projectmatige manier van werken, waarbij veel mensen zich voor kortere tijd kunnen inzetten.

Speerpunten van De Voorhof voor 2024 - 2026

We zijn nog niet met alle beleidsvoornemens klaar. Voor ons beleidsplan 2024-2026 hebben we ervoor gekozen om dat wat nog niet klaar is, om te zetten in speerpunten. We hebben voor elk beleidsvoornemen gekeken in welke mate het gerealiseerd is en wat er nog ontbreekt. Daaruit hebben we onze speerpunten voor de komende jaren gehaald. Naast gewoon doorgaan met wat we al doen binnen het thema Verbinding uit dat beleidsplan, zullen de kerkenraad en de werkgroepen de komende jaren hun focus leggen bij deze speerpunten.

Speerpunt 1: onderlinge verbondenheid

Onderlinge verbondenheid is een belangrijk onderdeel van een kerkelijke gemeenschap. Waar mensen op de hoogte zijn van elkaars zorgen en blijdschap, kan worden meegedeeld met elkaar. Om deze onderlinge verbondenheid te stimuleren blijven we de ingezette lijn voortzetten. Deze lijn bestaat uit het structureel communiceren van wel en wee binnen de communicatiekanalen die we hebben, het stimuleren van onderling pastoraat en het bieden van gelegenheden om elkaar te ontmoeten. Een belangrijk onderdeel van dit speerpunt is de benaderbaarheid en zichtbaarheid van de predikant. Door een kennismakingsperiode en door haar verhuizing naar Westerbork zijn mogelijkheden geschapen om de onderlinge verbondenheid nog meer te stimuleren.

Speerpunt 2: inbedding activiteiten middengroep

In 2022 is een commissie opgestaan die activiteiten wil gaan organiseren voor en met de middengroep. Dit zal met name projectmatig zijn. Toch is het wel belangrijk dat er een vaste link naar de kerkenraad komt, om de continuïteit te garanderen. Dat wordt een nieuwe manier van werken: het projectmatige zit in de werkgroep/commissie en de continuïteit zit in de kerkenraad. De komende tijd gaan we onderzoeken hoe we dit vorm kunnen geven.

Wij zien hier tegelijk kansen om de ter ziele gegane werkgroep Leren aan te passen aan deze tijd en nieuw leven in te blazen. De werkzaamheden van deze werkgroep passen erg goed bij de wensen en activiteiten van de commissie voor de middengroep.

Speerpunt 3: Samen Jong

De werkgroep Jeugd richt zich op alle jeugd van 0 t/m 25 jaar. Er wordt veel georganiseerd, denk aan kindernevendienst, basiscatechese, themadiensten, Eten moet je toch. Dit wordt met veel enthousiasme en toewijding gedaan, maar desondanks is er de komende jaren voor een aantal onderwerpen wel extra aandacht nodig:

- We zien dat de deelname terugloopt en dan is het extra belangrijk om de vrijwilligers gemotiveerd te houden. Zie speerpunt 8.
- We zien ook dat het soms lastig is vrijwilligers te vinden. Ook dat is een punt van aandacht onder speerpunt 8.
- We zien tot slot dat het ingewikkeld is om de (tiener)jeugd te activeren en te motiveren. Dit vraagt continue inzet. Dat is iets wat de vrijwilligers frustreert. De missie van het jeugdwerk is 'De jeugd betrokken houden in en bij de kerk, waardoor er een relatie met God en Jezus kan worden opgebouwd, zodat de jeugd uiteindelijk een eigen keuze van het geloof in God en Jezus kan maken'. Vanuit deze missie gaan we ons de komende tijd verder bezinnen op de kernwaarden van het boek Samen Jong van Sabine van der Heijden e.a.:
 - o Kernwaarde 1: prioriteit geven aan jonge generaties. Heb aandacht voor hun cultuur, erken de kloof.
 - o Kernwaarde 2: Jezus' boodschap serieus nemen: geef woorden aan je geloof en aan je twijfel.

- Kernwaarde 3: hart voor jongere generaties hebben. Wil ze begrijpen, neem een open houding aan.
- Kernwaarde 4: verantwoordelijkheid geven. Laat jongeren zelfstandig organiseren. Durf los te laten.
- Kernwaarde 5: een warme gemeenschap vormen. Zorg voor voorbeeldfiguren. Weet wat er leeft.
- Kernwaarde 6: beste burens zijn. Belicht maatschappelijke thema's. Betekent iets voor de buurt.

Hierin zitten veel raakvlakken met andere werkgroepen, het vraagt inzet van ons allemaal. Onze bezinning op deze kernwaarden zal mede de input voor het nieuwe beleidsplan vormen.

We vinden echter dat kernwaarde 4, jongeren verantwoordelijkheid geven, in de werkgroep Jeugd niet zo lang hoeft te wachten. Wat voor de middengroep geldt, geldt zeker voor de (tiener)jeugd: het is beter om activiteiten met ze te organiseren, dan voor ze. Stap voor stap gaan we proberen dit uit te bouwen.

Speerpunt 4: verbinden vieren

In de zondagse diensten zijn we op zoek naar een vorm van verbindend vieren. Vieringen waarbij de breedte van de gemeente tot zijn recht komt. Het doel is om gemeenteleden actief mee te laten doen aan de erediensten, waardoor zij zich verantwoordelijk en betrokken gaan voelen. Deze actieve deelname kan zowel in de voorbereiding plaatsvinden, als ook tijdens de kerkdiensten. De sociale media zullen hiervoor als middel ingezet worden.

Speerpunt 5: inbedding gebruik social media

Social media zijn tegenwoordig niet meer weg te denken als communicatiemiddel. We willen het gebruik van social media nog meer laten landen in onze gemeente. Daarmee bedoelen we dat het onze natuur wordt om social media te gebruiken voor onze communicatie. We hebben onze communicatie laten beoordelen door een communicatiespecialist en hij gaf aan dat met name hier winst te behalen is. Hij gaat voor ons een workshop organiseren over social media. Daarmee starten we de uitvoering van dit speerpunt.

Speerpunt 6: duurzame verbinding met het dorp

In de afgelopen beleidsperiode hebben we de werkgroep voor de Verbinding met het dorp opgericht. De werkzaamheden van deze werkgroep worden erg gewaardeerd en de samenwerking met de Stefanusgemeente is erdoor verbreed. Op dit moment drijft de werkgroep met name op de inzet van de ouderling voor de Verbinding met het dorp. Daarom is een speerpunt voor de komende jaren om te onderzoeken hoe we dit op een duurzamere wijze kunnen vormgeven.

Daarnaast valt op dat de werkzaamheden van de overige werkgroepen zich met name richten op de Voorhof zelf. Daar valt nog wat te winnen op missionair gebied. Ook hier willen we de komende tijd aandacht aan geven.

Speerpunt 7: verdere verduurzaming van het gebouw en omgeving

We hebben hard gewerkt aan de verduurzaming van het gebouw, maar het is nog niet klaar.

Met name het dak is nog een uitdaging: dit moet geïsoleerd worden en de dakbedekking gefaseerd vernieuwd.

We gaan ook gefaseerd bezig met de vergroening van de tuin rondom de kerk: bemesten, nieuwe planten, struiken en bomen.

Speerpunt 8: projectmatig werken

Projectmatig werken wordt steeds belangrijker. Het is eenvoudiger om vrijwilligers te vinden voor kortdurende taken dan voor een langdurige inzet. We zullen steeds meer toegaan naar een structuur waarin de continuïteit met name in de kerkenraad zit en de werkgroepen vooral projectmatig werken.

Dat vraagt om inzet aan beide kanten: aan de ene kant moet het aantrekkelijk en behapbaar voor leden blijven om de langdurige inzet voor de kerkenraad te leveren. Aan de andere kant moeten er voldoende aandacht en mogelijkheden blijven voor de vrijwilligers die zich projectmatig inzetten. Dit is belangrijk om te voorkomen dat 'er maar wat gedaan wordt' en mensen zich niet gewaardeerd voelen.

We hebben niet de illusie dat we dit vraagstuk in de looptijd van dit beleidsplan kunnen oplossen, maar we gaan ons wel inzetten op dit vraagstuk.

Uitwerking in kerkenraad en werkgroepen

Kerkenraad

De roeping van de gemeente zou als volgt omschreven kunnen worden: alles te richten op de lofprijzing van de Heer en de dienst in de wereld. De roeping van de kerkenraad zou als volgt omschreven kunnen worden: de kerkenraad helpt de gemeente om haar roeping te horen.

In de praktijk heeft de kerkenraad daar vaak geen tijd voor. De kerkenraad wordt opgeslokt door operationele zaken, doordat alle lijntjes in de kerkenraad samenkomen. Het is net een schakelkast.

De kerkenraad wil meer een leer- en oefenplaats zijn in overdenking, bezinning, spiritualiteit. Dat is de manier om de gemeente hierbij te helpen: door er zelf ook mee bezig te zijn. Dit doen we door;

1. meer tijd nemen voor elkaar en voor bezinning tijdens de kerkenraadsvergaderingen;
2. elkaar steeds weer wijzen op waar we het voor doen: God als ijkpunt. Jezus is de wijnstok en wij zijn de ranken;
3. werken vanuit onze passie.

De kerkenraad legt de verantwoordelijkheden laag en geeft vertrouwen aan de werkgroepen. Wanneer het werk van de werkgroepen past binnen het beleid, dus binnen de gedachte De Voorhof zoekt verbinding!, is een bespreking daarvan in de kerkenraad niet nodig, maar is het voldoende om de kerkenraad op de hoogte te houden. De kerkenraad nodigt iedere werkgroep jaarlijks een keer uit bij een kerkenraadsvergadering om te praten over het reilen en zeilen binnen de werkgroep.

Met onze zuster gemeente in Westerbork, de Stefanus, hebben we een goede samenwerking opgebouwd en een samenwerkingsovereenkomst getekend. Deze samenwerking zetten we voort.

In 2024 bestaat de Voorhof 50 jaar. Dat grijpen we aan om allerlei verbindende activiteiten voor alle doelgroepen te organiseren.

De kerkenraad maakt ieder jaar voor zichzelf een jaarplan. Daarin nemen we de sturing op de speerpunten uit het vorige hoofdstuk mee.

Voor het realiseren van de speerpunten 5 (inbedding gebruik social media), 2 (inbedding activiteiten middengroep) en 8 (projectmatig werken) nemen we als kerkenraad de voortrekkersrol. Ook bij de missionaire kant van speerpunt 6 (duurzame verbinding met het dorp). Voor het realiseren van de andere speerpunten verwachten we dat de betrokken werkgroep de voortrekkersrol neemt. Hieronder leggen we dit verder uit.

Werkgroepen

De Voorhof kent zeven werkgroepen. In de Sturingsvisie staat beschreven wat de taken van deze werkgroepen zijn en welke subgroepen onder de werkgroepen vallen.

Zoals gezegd, krijgt iedere werkgroep binnen het thema Verbinding de vrijheid om het eigen beleid vorm te geven en te sturen op het werk van de subgroepen. We moedigen werkgroepen aan om ieder hun eigen beleidsplan te schrijven.

Maar minimaal moet de werkgroep ieder jaar een jaarplan schrijven waarin staat wat de werkgroep concreet het komende jaar wil gaan doen. Dat is helemaal vormvrij, de werkgroep maakt het jaarplan in een vorm die past bij de werkgroep en die behapbaar is. Dat jaarplan wordt naar de kerkenraad gestuurd, om de verbinding met de kerkenraad te leggen.

De kerkenraad verwacht van de werkgroepen in het bijzonder inzet op de in het hoofdstuk hiervoor genoemde speerpunten. Hieronder beschrijven we welke inzet we van de werkgroepen de komende jaren verwachten op de speerpunten.

Werkgroep Vieren

De werkgroep Vieren zet zich in op speerpunt 4. Met de ouderling Vieren is er de afgelopen tijd nagedacht over de vraag hoe we de plannen die een paar jaar geleden uitgedacht zijn, nu concreet kunnen maken. De werkgroep zoekt naar mogelijkheden om muzikaal veelkleuriger te zijn. Daarnaast zijn vrijwilligers gevraagd om themadiensten voor te bereiden, wat de betrokkenheid en de saamhorigheid vergroot. Het voor- en nabespreken van diensten krijgt nu summier aandacht, soms door een briefje met vragen dat bij het koffiedrinken op de tafels ligt. Ook komen verbindingen tot stand met jongeren, doordat de thema's van de belijdeniscatechese verbonden worden met vragen aan gemeenteleden.

De werkgroep Vieren zal zich ook inzetten op de speerpunten 2 (middengroep) en 3 (Samen Jong). Wat betreft de jongere generaties wordt gekeken hoe we de middengroep kunnen betrekken bij het vieren, bijvoorbeeld in de vorm van toneel of lectorschap, en blijven we zoeken naar inspiratie voor tienerkerk, kindernevendienst en kinderleerhuis.

Werkgroep Pastoraat

De focus van de werkgroep Pastoraat ligt bij speerpunt 1 (onderlinge verbondenheid). De komende jaren blijft de werkgroep pastoraat met open oren en ogen aanwezig in de gemeente met ouderlingen, bezoekermedewerkers en predikant. Via kerkvenster, zondagsbrieven en zondagse eredienst communiceren we wel en wee. Daarnaast organiseren we groothuisbezoeken om elkaar via het geloofsgesprek te ontmoeten. Als bezoekermedewerkers komen we met regelmaat bij elkaar rondom een thema met een pastorale insteek.

Daarnaast is de kerkenraad erg benieuwd naar de ideeën van de Werkgroep Pastoraat met betrekking tot de speerpunten 2 (middengroep), 3 (Samen Jong) en 8 (projectmatig werken).

Werkgroep Jeugd

Met name speerpunt 3 (Samen Jong) vraagt de aandacht van de Werkgroep Jeugd. De kerkenraad gaat de werkgroep uitnodigen voor de bezinning op de kernwaarden van Samen Jong.

Verder vraagt de kerkenraad de Werkgroep Jeugd om, het liefst samen met de jongeren, te inventariseren welke kleine eerste stappen gezet kunnen worden op het gebied van de kernwaarden van Samen Jong. En wat ervoor nodig is om deze stappen te kunnen zetten. Dan kunnen we kijken of we wellicht de komende jaren hier al wat aan kunnen doen.

De jeugd gaat alle onderdelen van onze gemeenschap aan. De kerkenraad vraagt van de Werkgroep Jeugd om bij concrete activiteiten samenwerking te zoeken met de werkgroepen Verbinding met het dorp, Vieren, Diaconie en Pastoraat. Daar is wellicht al een eerste winst te behalen om de jeugd meer bij de kerk in de breedte te betrekken.

Werkgroep Beheer

We vragen van de werkgroep Beheer met name inzet op de speerpunten 7 (verdere verduurzaming van het gebouw) en 5 (inbedding gebruik social media).

Daarnaast is de kerkenraad erg benieuwd naar de ideeën van de Werkgroep Beheer met betrekking tot de speerpunten 3 (Samen Jong) en 8 (projectmatig werken).

Werkgroep Dienen

De Werkgroep Dienen is een gezamenlijke werkgroep met de Stefanusgemeente. De gezamenlijke diaconie heeft een eigen beleidsplan, dat de komende jaren ook weer herzien zal worden.

De kerkenraad vraagt van de Werkgroep Dienen aandacht voor speerpunt 5 (inbedding gebruik social media). Daarnaast kan de Werkgroep Dienen ook een rol spelen bij de speerpunten 1 (meer onderlinge verbondenheid) en 3 (Samen Jong). De kerkenraad vraagt de werkgroep om de samenwerking aan te gaan met de werkgroepen Pastoraat en Jeugd.

Tot slot is de kerkenraad erg benieuwd naar de ideeën van de Werkgroep Dienen met betrekking tot speerpunt 8 (projectmatig werken).

Werkgroep Verbinding met het dorp

De werkgroep Verbinding met het dorp zet zich in voor verbindende activiteiten met en voor het dorp. Dit is erg succesvol gebleken. De werkgroep is van start gegaan met een door de kerkenraad geformuleerde wens en heeft vervolgens haar werkzaamheden hieromheen vormgegeven.

Met name speerpunt 6 (duurzame verbinding met het dorp) heeft betrekking op deze werkgroep. Nu de werkzaamheden wat verder zijn uitgekristalliseerd, moet het mogelijk zijn een taakomschrijving van de werkgroep toe te voegen aan de Sturingsvisie. De kerkenraad vraagt de werkgroep met een voorstel hiervoor te komen.

De organisatie van de werkgroep is kwetsbaar en leunt nu vooral op de ouderling. De kerkenraad vraagt de werkgroep om het opgebouwde netwerk te verstevigen in die zin dat, mocht de ouderling een keer stoppen, zijn opvolger hierin kan springen.

Ook vragen we van de werkgroep aandacht voor speerpunt 5 (inbedding social media).

Verder vraagt de kerkenraad de werkgroep Verbinding met het dorp om te zoeken naar samenwerking met de werkgroepen Pastoraat, Diaconie en Jeugd, om elkaar onderling te verstreken.

Tot slot is de kerkenraad erg benieuwd naar de ideeën van de Werkgroep Verbinding met het dorp met betrekking tot speerpunt 8 (projectmatig werken).

Werkgroep Leren

Deze werkgroep is door het stoppen van enkele sleutelvrijwilligers helaas ter ziele gegaan. De predikanten gaan ondertussen wel door met het organiseren van activiteiten met betrekking tot het onderwerp Leren. We hebben wel de wens de werkgroep Leren nieuw leven in te blazen. Wellicht is hier een combinatie te maken met de middengroep, speerpunt 2.

Bijlage 1: Terugblik op het beleidsplan 2019 – 2023

In het beleidsplan 2019 – 2023 stonden diverse beleidsvoornemens, die uit een proces van waarderende gemeenteopbouw naar voren zijn gekomen. Hieronder bespreken we ze kort en geven we aan wat we er in de loop der jaren aan hebben gedaan.

Elkaar ontmoeten: netwerk en vangnet zijn

Als gemeenteleden zijn we op elkaar betrokken. Met een beeld zou je kunnen zeggen dat we zowel een netwerk als een vangnet zijn. Een netwerk, waarbij elke activiteit en elke ontmoeting een knooppunt vormt. Op elk knooppunt zijn we kerk.

We hebben hier sinds de vaststelling van het beleidsplan in 2019 flink aan gewerkt, onder meer door het vernieuwen van het pastoraat: van wijkpastoraat naar doelgroepenpastoraat. Helaas hadden we jarenlang geen predikant op het gewone pastoraat en moesten we afscheid nemen van onze kerkelijk werker. We hebben dit gewone pastoraat als gemeente zelf opgepakt.

In de jaren 2020 – 2022 kwam het elkaar ontmoeten door corona onder druk te staan. Toch bleven we betrokken bij elkaar. Inmiddels worden er weer volop verbindende activiteiten georganiseerd door alle werkgroepen. En in 2022 hebben we weer een predikant mogen bevestigen. Zij heeft sindsdien de tijd genomen om alle gemeenteleden te bezoeken.

Ruimte maken voor middengeneratie en jeugd

Voor jongere generaties is de kerk een huis voor af en toe. Dat betekent dat we zeker bij deze generaties projectmatig zullen gaan werken en meer met thema's. Zodat ze aan kunnen sluiten bij wat er op dat moment in hun leven past. Juist daar willen we bouwen aan een netwerk van meer en minder betrokken gemeenteleden, ook met behulp van social media.

We hebben de opzet van onze gemeenteavond gewijzigd: niet meer de nadruk op vergaderen, maar de nadruk op ontmoeten. Ook hebben we een appgroep ingericht voor de middengroep en zijn we actiever geworden op de socials. Via de appgroep informeren we de middengroep over wat er georganiseerd wordt en benaderen we ze om zich in te zetten voor korte projectmatige klussen.

Een aantal enthousiaste gemeenteleden heeft samen een commissie gevormd om activiteiten te organiseren voor en met de middengroep. Er zijn al enkele goedbezochte voorbereidende bijeenkomsten geweest. Het zal de komende tijd meer vorm krijgen.

Verder hebben we de middengroep opgenomen als speerpunt in het werkplan van onze predikant. Zij vervult hierin een aanjagende rol.

De kaderraad heeft voor de jeugd ook niet stilgezeten. Denk aan de themadiensten, clubs, kindernevendienst en Eten moet je toch. En ook allerlei activiteiten tussendoor.

Verbindend Vieren

In de zondagse diensten zijn we op zoek naar een vorm van verbindend vieren. Vieringen waarbij de breedte van de gemeente tot zijn recht komt.

Doordat we geen ouderling Vieren hadden en door de beperkingen door corona heeft dit beleidsvoornemen een aantal jaren minder aandacht gekregen. Wel is er in het voortraject hard gewerkt door een aantal gemeenteleden die onder begeleiding van de Protestantse Kerk een plan van aanpak hebben gemaakt dat als basis kan dienen voor de toekomst. Dit plan is door de ouderling

vieren, in samenwerking met de werkgroep Vieren en de predikant weer opgepakt en actief gemaakt.

Communicatie: inzetten op social media

De komende periode willen we in het bijzonder onderzoeken hoe we beter gebruik kunnen maken van social media.

Samen met de Stefanusgemeente hebben we onze gezamenlijke website vernieuwd. Deze ziet er nu weer fris uit en is up to date.

Een kleine werkgroep heeft vanuit de gemeente onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van de socials. Daaruit kwam met name dat het belangrijk is om niet teveel te willen, omdat het vooral afhankelijk is van vrijwilligers.

We hebben een vrijwilliger gevonden voor Facebook en Instagram. Onze activiteiten worden hierop geplaatst en ook onze predikant is hier actief. Daarnaast hebben we een appgroep voor de middengroep. Ook de jeugd werkt met diverse appgroepen.

Samenwerken en verbinden binnen het dorp

Die dingen oppakken die bij ons als geloofsgemeenschap horen, waarbij we waar mogelijk aansluiten bij bestaande activiteiten. Ten dienste van ons samenleven in Westerbork en de buurdorpen.

We hebben een 'ouderling voor het dorp' gevonden. Hij heeft vele contacten gelegd en organiseert diverse projectmatige en laagdrempelige activiteiten samen met allerlei partijen in het dorp. Hij doet dit in samenwerking met de Stefanusgemeente. Daarnaast praat hij namens de kerken mee over de Dorpsvisie Westerbork. Verder heeft hij mensen in het dorp gevraagd naar de uitstraling van ons kerkgebouw. Daaruit bleek dat deze uitstraling rijp is voor verbetering. Daar wordt op dit moment met een groepje enthousiaste mensen aan gewerkt, samen met de Kerkrentmeesters.

Daarnaast organiseren we om de paar jaar The Passion en het Feest voor de Geest.

Werken aan een duurzame gemeente

In grote lijnen betekent dat zorgen voor minder kosten, en meer baten.

We hebben het werken met een meerjarenbegroting ingevoerd, om meer grip te hebben op onze begroting. We hebben al voor de totstandkoming van het beleidsplan de opzet van de actie Kerkbalans gewijzigd en dit heeft zijn vruchten afgeworpen. De daling in de opbrengsten van Kerkbalans is gestopt.

Verder zijn we begonnen met het uitvoeren van diverse activiteiten (in fases) om het gebruik van energie te verminderen. Er zijn zonnepanelen geplaatst in samenwerking met gemeenteleden (fysiek en financieel). We hebben het gebouw gekit en geïsoleerd en het gebouw is geschilderd. We zijn bezig met de volgende uitvoering: een hybride warmtepomp met drie 1000 liter containers, waarvan het water overdag verwarmd wordt voor de avond.

Lichtere organisatie

Minder vergaderen, en meer doen, dat is het streven. Dat betekent dat de kerkenraad vooral zal leidinggeven op hoofdlijnen. De werkgroepen en commissies hebben hun eigen verantwoordelijkheid, binnen het afgesproken beleid. Om zoveel mogelijk gebruik te kunnen maken van de talenten van

vrijwilligers zal de komende periode gezocht worden naar een meer projectmatige manier van werken, waarbij veel mensen zich voor kortere tijd kunnen inzetten.

De kerkenraad heeft de Sturingsvisie vastgesteld, waarin staat dat de kerkenraad zich bezighoudt met strategische en beleidsmatige onderwerpen, met de financiën van de gemeente, met de samenwerking met andere gemeenten en met projecten die gemeentebreed spelen. Niet meer met de details van de uitvoering.

De werkgroepen werken de beleidsvoornemens naar eigen inzicht uit. Ze vullen hun taak naar eigen inzicht in en voeren deze naar eigen inzicht uit. Het verlangen naar verbinding moet daarbij centraal staan.

De kerkenraad nodigt iedere werkgroep één keer per jaar uit in de kerkenraadsvergadering, om te overleggen over het jaarplan en over waar ze tegenaan lopen en wat ze nodig hebben van de kerkenraad.

Het projectmatig werken heeft zich op een heel natuurlijke wijze ontplooid, doordat vrijwilligers makkelijker te vinden zijn voor korte projecten. Wel blijft het een punt van zorg dat het lastig is om mensen te vinden voor taken die meer tijd vragen, zoals het clubwerk.